



РОЗПОРЯДЖЕННЯ НАЧАЛЬНИКА КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ВІЙСЬКОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

від "15" серпня 2025 року

м.Кропивницький

№ 1349-р

**Про внесення зміни до Порядку
надання одноразової матеріальної
допомоги особам з інвалідністю
I та II групи з числа внутрішньо
переміщених осіб**

*Зареєстроване в Південному
міжрегіональному управлінні Міністерства
юстиції (м.Одеса) 18 серпня 2025 року за
№242/1246*

Керуючись статтями 6, 41 Закону України "Про місцеві державні адміністрації", з метою приведення нормативно-правових актів Кіровоградської обласної військової адміністрації у відповідність з вимогами чинного законодавства України

ЗОБОВ'ЯЗУЮ:

1. Внести зміну до Порядку надання одноразової матеріальної допомоги особам з інвалідністю I та II групи з числа внутрішньо переміщених осіб, затвердженого розпорядженням начальника Кіровоградської обласної військової адміністрації від 07 травня 2025 року № 827-р, зареєстрованого в Південному міжрегіональному управлінні Міністерства юстиції (м. Одеса) 13 травня 2025 року за № 139/1143, виклавши абзац четвертий пункту 4 розділу II в такій редакції:

"витяг з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи або копія довідки медико-соціальної експертної комісії про групу і причини інвалідності;"

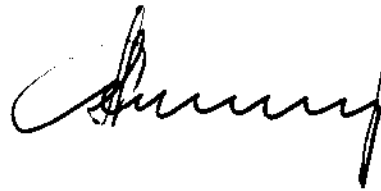
2. Департамент соціального захисту населення Кіровоградської обласної військової адміністрації забезпечити подання в установленому законодавством порядку цього розпорядження на державну реєстрацію до Південного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Одеса).

3. Це розпорядження набирає чинності з дня його офіційного опублікування в друкованих медіа.



4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника начальника Кіровоградської обласної військової адміністрації згідно з розподілом функціональних повноважень.

Начальник обласної
військової адміністрації

 Андрій РАЙКОВИЧ

ПОГОДЖЕНО

Начальник Управління
Східного офісу Держаудитслужби
в Кіровоградській області

 Тетяна СВЯТОКУМ

 14 серпня 2025 року