

За якою формою має роботодавець подавати інформацію про вакансії до центру зайнятості?

Роботодавці мають подавати до центрів зайнятості інформацію про вакансії за формою звітності № 3-ПН “Інформація про попит на робочу силу (вакансії)”.

Форма звітності та порядок її подання затверджені наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 травня 2022 року № 565/37901.

Форма звітності № 3-ПН складається з адресної частини та таблиці “Основні дані про вакансію(ї)”. Додатком до форми є “Відомості про вакансію(ї)”.

У таблиці основних даних про вакансії роботодавець зазначає інформацію про способи укомплектування вакансій. Їх три:

- за сприяння Державної служби зайнятості;

- за сприяння служби та одночасно з підбором кадрів роботодавцем самостійно; лише самостійний підбір кадрів.

Якщо обирається спосіб укомплектування за сприяння служби, заповнюються також відомості про вакансії.

Звертаємо увагу, що навіть у разі укомплектування вакансій роботодавцем виключно самостійно, ним має бути обов’язково подана форма звітності № 3-ПН.

Все про форму звітності № 3-ПН на вебсторінці Державного центру зайнятості за посиланням <https://www.dcz.gov.ua/employer/zvit/3pn>

Є питання? Звертайтеся до фахівців філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів. Контакти тут: <http://surl.li/pacfp>

[#Електронний_кадровий_клуб](#)