

Які зміни відбулись у законодавстві щодо повідомлення про прийняття працівника на роботу?

Насамперед нагадаємо, що роботодавцям забороняється застосовувати працю громадян без належного оформлення трудових відносин, вчиняти дії, спрямовані на приховування трудових відносин. Одним із елементів легалізації зайнятості є повідомлення роботодавця державній податковій службі про прийняття працівника на роботу (ст. 50 Закону України “Про зайнятість населення”).

Також нагадаємо, що за загальним правилом застосування праці іноземців або осіб без громадянства передбачає отримання роботодавцем дозволу в Державній службі зайнятості.

Постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 413 (із змінами) затверджено Повідомлення про прийняття працівника (домашнього працівника) на роботу/укладення гіг-контракту (додаток 1 до постанови). Урядовою постановою від 21 лютого 2025 року № 184 (набрала чинності 26 лютого 2025 року) зазначений додаток 1 викладено в новій редакції. На відміну від попередньої чинна форма повідомлення містить також інформацію про громадянство працівника – зазначається, що працівник є громадянином України (код 1) чи іноземцем або особою без громадянства (код 0).

Вся інформація про видачу дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства доступна на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут: <https://www.dcz.gov.ua/employer/foreign>

Постанова Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2025 року № 184 доступна на урядовій вебсторінці, посилання тут: <https://salo.li/3999464>

[#Праця іноземців](#)