

Чи подається роботодавцем інформація до центру зайнятості при масовому вивільненні державних службовців?

Так, подається.

Роботодавці зобов'язані своєчасно та в повному обсязі подавати центрам зайнятості інформацію про заплановане масове вивільнення державних службовців відповідно до пунктів 1 та 1¹ частини першої статті 87 Закону України "Про державну службу" (ст.50 Закону України "Про зайнятість населення").

На відміну від загального строку подання такої інформації (не пізніше ніж за 2 місяці до вивільнення), інформація має подаватися не пізніше ніж за 30 календарних днів до вивільнення.

Інформація подається за формою звітності № 4-ПН "Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці".

Все про форму звітності № 4-ПН "Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці" читайте на вебсторінці Державного центру зайнятості, посилання тут: <https://www.dcz.gov.ua/employer/zvit/4pn>

Є питання? Звертайтеся до фахівців філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів за місцем провадження діяльності. Контакти тут: <http://surl.li/pacfp>

[#Електронний_кадровий_клуб](#)