

Чи можуть іноземні робітники звільнитися з роботи раніше строку закінчення дозволу?

Так, можуть.

На початку нагадаємо, що відповідно до Закону України “Про зайнятість населення” (далі – Закон) роботодавці мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на підставі дозволів, що видаються регіональними центрами зайнятості. Строк дії дозволу визначається відповідно до норми статті 42-3 Закону. Для іноземних найманих працівників строк дії дозволу дорівнює строку дії трудового договору, але не більше двох років (строк дії дозволу може бути продовжений за встановленою процедурою).

У той же час слід зазначити, що національне законодавство про працю визначає випадки, коли строковий трудовий договір може бути припинений достроково. Ці норми поширюються і на іноземних найманих працівників. Але потрібно враховувати, що в такому випадку (відповідно до статті 42-10 Закону) роботодавець зобов'язаний звернутися до регіонального центру зайнятості із заявою про відкликання дозволу. Відповідно вирішується питання про відкликання посвідки на тимчасове проживання й іноземець має виїхати з України.

З іншою інформацією щодо оформлення дозволів можна ознайомитися на вебпорталі Державної служби зайнятості за посиланням: <https://surl.it/cfhinm>.

#Праця_іноземців