

Чи гарантується захист від проявів дискримінації залежно від статі у сфері зайнятості населення?

Так, гарантується.

Статтею 11 Закону України “Про зайнятість населення” визначено, що держава гарантує особі право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення, у тому числі, залежно від статі.

Принагідно слід зазначити, що постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226 (набрала чинності 20 лютого 2026 року) затверджено Порядок реагування на випадки дискримінації за ознакою статі. Порядок визначає механізм реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань в органах державної влади, військових формуваннях, правоохоронних органах спеціального призначення, силах цивільного захисту, в оборонно-промисловому комплексі, діяльність яких спрямована на захист національних інтересів, органах місцевого самоврядування, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери їх управління.

Для розгляду відповідних звернень у вказаних органах і реагування на них за рішенням керівників цих органів утворюються постійні комісії з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань.

Постанова Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226 «Про затвердження Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі» тут:

<https://surl.li/tvrbcw>

#Правовий_порадник_шукача_роботи