

У якій формі має бути укладено трудовий договір з іноземним працівником?

Насамперед нагадаємо, що відповідно до статті 42 Закону України “Про зайнятість населення” (далі – Закон) роботодавці мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (далі – іноземці) на території України на підставі дозволів, що видаються регіональними центрами зайнятості.

Норма пункту 4 частини 1 статті 42-2 Закону передбачає, що для отримання дозволу роботодавець подає до регіонального центру зайнятості, серед іншого, проект трудового договору (контракту) з іноземцем, засвідчений роботодавцем. Враховуючи вказане, слід розуміти, що трудовий договір має бути укладений в письмовій формі. Також вказане свідчить про те, що робота за дозволом жодним чином не передбачає виконання робіт за договором цивільно-правового характеру.

Окремо зазначаємо, що праця іноземців може застосовуватися без дозволу на посадах за сумісництвом в одного роботодавця, якщо строк дії трудового договору на посаді за сумісництвом не перевищує строку дії дозволу за основним місцем роботи.

Іноземець може суміщати роботу на посаді, визначену дозволом, з роботою на посаді тимчасово відсутнього працівника, за умови, що суміщення триває не більше 60 календарних днів протягом календарного року.

Попередній матеріал з питань застосування праці іноземців та осіб без громадянства, розміщений на сторінці Кіровоградського обласного центру зайнятості у соціальній мережі Facebook за посиланням:

<https://www.facebook.com/kiddcz/posts/pfbid0ZXzJFjVAwXn7qW9KZ5tg9t85JgvhSrxnCqJ2A9XyM3ufqcB3ZP4qMjroqguVcT7vl>

Корисна інформація щодо оформлення дозволів можна доступна на вебпорталі Державної служби зайнятості, посилання тут: <https://surl.li/rndvuu>

У вас інші запитання сфери зайнятості? Підписуйтесь на сторінку Кіровоградського обласного центру зайнятості у Facebook, щоб не пропустити важливого! Посилання тут: <https://www.facebook.com/kiddcz>

#Праця_іноземців